

Yn creu
Gyrfaoedd
gwell



West Wales Care and Repair
Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Pecyn recriwtio **Gweithiwr Achos**

PECYN CYFLOG:

Tua £14,000 y flwyddyn ar
sail 18.5 awr yr wythnos

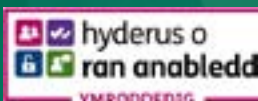
*Gallwch ennill hyd at tua
£15,000 ar sail adolygiadau
blynyddol o berfformiad.*

DYDDIAD CAU:

Dydd Llun 1af Medi 2025 am
09.30

CYFWELIADAU:

Dydd Mawrth 9fed Medi 2025



atebgroup.co.uk

o
e
t
o

Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Neges gan Nick, Prif Weithredwr ateb

Helô, a diolch am ystyried y swydd ran-amser hon sydd gennym yn Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru, sef un o'n sefydliadau. Rydym wrthi'n hyrwyddo Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru gan fod gwaith y tîm yn trawsnewid bywydau pobl. Mae'r tîm yn cynorthwyo pobl hŷn sy'n byw mewn cartref y maent yn berchen arno neu gartref rhent yn y sector rhentu preifat, drwy roi cyngor iddynt am fudd-daliadau a'u cyfeirio at addasiadau, a chanlyniad hynny yw ein bod yn galluogi pobl i barhau i fyw'n ddiogel ac yn annibynnol yn eu cartrefi eu hunain. Mae swydd y Gweithiwr Achos yn rhan allweddol o'r angen i ddeall gofynion ein cwsmeriaid a bodloni'r gofynion hynny mor effeithiol ag y gallwn.

Mae Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru yn grŵp ymroddgar ac ymrwymedig o weithwyr proffesiynol sy'n frwdfrydig ynghylch yr hyn yr ydym yn ceisio ei gyflawni. Bob blwyddyn, rydym yn llwyddo i wneud ychydig yn rhagor ar gyfer miloedd o bobl ledled siroedd y gorllewin. Byddwch yn aelod gwerthfawr o dîm bach ond ymroddgar. P'un a fyddwch yn gweithio gyda chwsmeriaid neu'n trefnu gwaith ein timau, byddwch yn dylanwadu ar yr hyn a wnawn. Rydym yn gwybod y bydd yn cymryd amser i chi ddeall ein prosesau a'n systemau ac ati, felly byddwn yn hybu eich datblygiad ar hyd eich gyrfa i sicrhau eich bod yn gallu cyflawni a datblygu.

Er bod aelodau'r tîm ar wasgar ar draws ardal eang, maent yn ymwybodol iawn o'r angen i sicrhau eu bod yn cwrdd yn rheolaidd i ailgysylltu, sôn am unrhyw broblemau a rhannu syniadau. Mae'r ymdeimlad hwn o berthyn yn bwysig er mwyn sicrhau bod pob rhan o Gofal

a Thrwsio Gorllewin Cymru yn gweithio ar ei gorau. Mae'r agwedd hon yn berthnasol hefyd i'n perthynas â'n sefydliadau partner, sy'n hanfodol i sicrhau ein bod yn gwneud cymaint ag sy'n bosibl i ddiwallu anghenion cwsmeriaid. Ar ddiwedd diwrnod gwaith, byddwch yn myfyrio am y straeon yr ydych wedi'u clywed gan gwsmeriaid ac am yr atebion yr ydych wedi'u galluogi, gan wybod eich bod wedi gwneud gwahaniaeth i fywyd rhywun... canlyniad sy'n rhoi tipyn o foddhad.

Rydym yn cynnig trefniadau gweithio hyblyg a buddion da gyda'r uchod ac yn gobeithio, felly, y byddwch yn cytuno bod swydd Gweithiwr Achos gyda Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru yn swydd dda i'w chael. Yr unig ffordd y gallwn ddod i'ch adnabod yn well yw drwy ofyn i chi ymgeisio a dweud wrthym pam yr ydych am gael y swydd hon. Cysylltwch â'r tîm os byddwch yn cael unrhyw drafferth gyda'r broses recriwtio. Pob lwc, ac edrychwn ymlaen at glywed mwy amdanoch.

Nick Hampshire

Prif Weithredwr



Grŵp ateb

Mae ein Grŵp yn cynnwys cwmnïau sy'n rhannu'r un diben, sef...

Creu atebion gwell o ran byw ar gyfer pobl a chymunedau'r gorllewin

Ein nod yw:

- Gwella gwasanaeth i gwsmeriaid
- Gwasanaethu mwy o bobl
- Gwella effeithiolrwydd ein busnes

Rydym yn canolbwyntio ar:

- Fforddiadwyedd
- Cartrefi Diogel
- Buddsoddi mewn Gwasanaethau i Gwsmeriaid
- Cydweithio
- Lleihau Carbon

ateb



West Wales Care and Repair
Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

MILL BAY
HOMES

Mae'r Grŵp yn cynnig gwasanaethau amrywiol ar draws y gorllewin yn Sir Gaerfyrddin, Ceredigion a Sir Benfro. Caiff rhiant-gwmni'r Grŵp, sef Grŵp ateb Cyfyngedig, ei reoleiddio gan Lywodraeth Cymru. Mae gan y ddau is-gwmni eu Byrddau eu hunain sy'n adrodd i'r rhiant-Fwrdd.

Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru = Ni yw ateb

Mae Gweledigaeth ateb yn dangos i ni “sut beth yw da i ateb”. Mae gan bob un ohonom rôl i’w chwarae yn y gwaith o wireddu ein Gweledigaeth.

Mae Gweledigaeth ateb yn cynnwys y canlynol:

Diben

Creu atebion gwell o ran byw

DNA

Ymddiriedaeth, Cydberthynas a Grymuso

Cynllunio

- Gwella gwasanaeth i gwsmeriaid
- Gwasanaethu mwy o bobl
- Gwella effeithiolrwydd ein busnes

Cyflawni

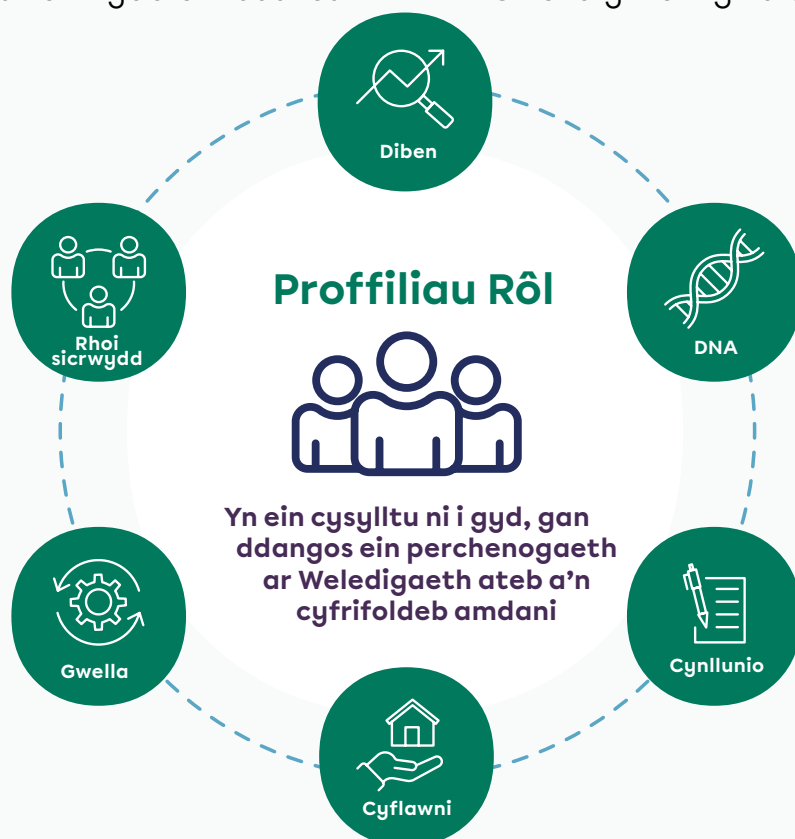
Y canlyniadau iawn i gwsmeriaid, mor effeithiol ag y gallwn

Rhoi sicrwydd

Deall risgiau; Pennu’r systemau rheoli cywir; Profi bod y systemau rheoli’n gweithio

Gwella

Gwella yw ein gwaith o ddydd i ddydd



Tîm Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Rhan o Gyfarwyddiaeth Cwsmeriaid Grŵp ateb

■ Cwmpas

Mae'r Gyfarwyddiaeth Cwsmeriaid yn cynnwys 13 o dimau cyflawni:

- Gwasanaethau i gwsmeriaid - Gosod eiddo, Casglu incwm, Cyngor a chymorth i gwsmeriaid, Ymgysylltu â chwsmeriaid, Datblygu cymunedol, Cynorthwyo tenantiaethau a Byw'n annibynnol
- Gwasanaethau eiddo - Cynnal a chadw, Cydymffurfio, Mannau cyffredin, Rheoli asedau strategol, Gwaith cynnal a chadw arfaethedig a Gwaith mawr
- yn ogystal â'n his-gwmni, Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru, sy'n cynorthwyo pobl hŷn ar draws Sir Benfro a Cheredigion i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.

■ Tîm

Mae 112 o swyddi parhaol yn y gyfarwyddiaeth. Blaenoriaeth y tîm yw cyflawni'r canlyniadau gorau posibl o ran gwasanaeth i'n cwsmeriaid sydd naill ai'n byw yn un o gartrefi ateb neu sy'n cael gwasanaeth gan Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru.

■ Cefndir

Ffeithiau a Ffigurau Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru:

- 756 o Archwiliadau Cartref Iach wedi'u cwblhau yn ystod y 12 mis diwethaf.
- 1,730 o gwsmeriaid wedi cael cymorth i barhau i fyw'n annibynnol yn eu cartref eu hunain, drwy osod cymhorthion ac addasiadau, yn ystod y 12 mis diwethaf.
- 100% o gwsmeriaid yn fodlon â'r gwasanaeth a gawsant.

■ Y dyfodol

Rydym yn darparu gwasanaeth gwych i'n cwsmeriaid, ond rydym yn gwybod fel tîm bod mwy y gallwn ei wneud i wella. Ymhlith rhai o'n blaenoriaethau ar gyfer y dyfodol y mae:

- Buddsoddi yn natblygiad ein tîm er mwyn diwallu anghenion ein cwsmeriaid yn y dyfodol.
- Archwilio hyfywedd cynigion newydd ynghylch gwasanaethau, a darparu mwy o wasanaethau i fwy o bobl.
- Archwilio opsiynau ar gyfer gwella gwaith ymgysylltu â'n cwsmeriaid i ddeall eu holl anghenion, er mwyn eu helpu i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.

Eich swydd yn Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Teitl eich swydd fydd:
Gweithiwr Achos

Byddwch yn gweithio yn y tîm canlynol:
Tîm Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Byddwch yn canolbwyntio ar y meysydd gwasanaeth canlynol:

- **Cyngor a chymorth i gwsmeriaid**

- Galluogi pobl i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi.

- **Ymateb brys**

- Atal pobl rhag cael eu derbyn i'r ysbyty/i leoliad gofal, neu gael pobl allan o'r ysbyty/o leoliad gofal ac yn ôl gartref erbyn dyddiad rhyddhau a gytunwyd.

- **Addasiadau**

- Galluogi pobl i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.

Ambell air gan y tîm presennol:

Elin fydd eich rheolwr uniongyrchol...

Helô. Rydym yn ehangu ein tîm gwaith achos ar draws Sir Benfro a Cheredigion ac yn chwilio am unigolyn brwdfrydig sy'n llawn cymhelliant ac sydd â sgiliau arwain gwyb i rannu swydd ag Arweinydd presennol ein Tîm Gweithwyr Achos. Bydd yr ymgeisydd delfrydol yn unigolyn sy'n deall anghenion pobl hŷn, sy'n gallu cydymdeimlo ag anghenion pobl hŷn ac a fydd yn ymroi i ddarparu gwasanaeth gwaith achos o safon i bobl hŷn.

Mark fydd arweinydd eich cyfarwyddiaeth...

Mae Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru yn rhan werthfawr o Gyfarwyddiaeth Cwsmeriaid ateb, ac mae'n cynorthwyo pobl hŷn yn Sir Benfro a Cheredigion i barhau i fyw'n ddiogel ac yn annibynnol gartref. Rydym yn falch o fod yn ehangu'r gwasanaeth gwaith achos drwy gyllid grant ychwanegol gan Lywodraeth Cymru er mwyn ateb y galw am gyngor a chymorth gan gwsmeriaid hŷn yn y gorllewin.

Gwella Cartrefi, Newid Bywydau

Mae rhagor o fanylion i'w cael yn y proffil rôl sydd ynghlwm..

Eich swydd yn Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Dyma ychydig o ddyletswyddau allweddol y swydd. Mae mwy ohonynt wedi'u nodi yn y proffil rôl.

- Darparu cyngor a chymorth i gwsmeriaid drwy waith achos, a hynny am faterion sy'n amrywio o addasiadau i'r cartref i waith atgyweirio a gwelliannau, offer, budd-daliadau, sicrhau cymaint o incwm ag sy'n bosibl a chyfeirio pobl at asiantaethau eraill.
- Cynnal archwiliadau o ddiogelwch cartrefi er mwyn adnabod anghenion cwsmeriaid, a chyflwyno atebion i'w galluogi i fyw mor annibynnol ag sy'n bosibl yn eu cartref eu hunain.
- Asesu ac argymhell mân addasiadau ac offer o fewn cymhwysedd Asesydd Dibynadwy Lefel 3.
- Cynorthwyo cwsmeriaid gyda gwaith bach a mawr, sy'n cynnwys gwaith preifat, addasiadau, gwaith atgyweirio a mesurau diogelwch, gan gyfeirio pobl at gontractwyr a phartneriaid lleol ac at ein tîm mewnol i gael gwasanaeth technegol a gwasanaeth crefftwr.
- Cadw cofnodion a dogfennau perthnasol, gan ddiweddarau cronfa ddata a chofnodion yr Asiantaeth ynghylch cwsmeriaid yn briodol er mwyn gallu llunio adroddiadau cywir a chydymffurfio â safonau ynghylch ansawdd cyngor.
- Cynnal archwiliadau o fudd-daliadau a chynorthwyo cwsmeriaid i wneud cais am fudd-daliadau a grantiau perthnasol er mwyn sicrhau eu bod yn cael cymaint o incwm ag sy'n bosibl.
- Datblygu a chynnal cydberthnasau gwaith cadarnhaol ag asiantaethau partner, gan gynnwys cydweithwyr ym maes iechyd, awdurdodau lleol a mudiadau eraill yn y trydydd sector.
- Cynrychioli Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru mewn digwyddiadau allanol a rhoi cyflwyniadau/anerchiadau am waith yr asiantaeth, gan hyrwyddo ein gwasanaethau.
- Dangos tosturi a chydymdeimlad tuag at anghenion pobl hŷn, gan sicrhau bod ein gwasanaethau'n diwallu anghenion ein cwsmeriaid.

- **Gwella gwasanaeth i gwsmeriaid**
- **Gwasanaethu mwy o bobl**
- **Gwella effeithiolrwydd ein busnes**

Fframwaith dyfarniadau cyflog ateb (reward @ateb)

Cyflog

Tua
£14,000

Tua £14,000 y flwyddyn

Mae'r cyflog yn seiliedig ar 18.5 awr yr wythnos – dydd Mercher (prynhawn), dydd Iau a dydd Gwener. Gweler y nodiadau isod am ein fframwaith newydd, sef reward @ateb.

Fframwaith dyfarniadau cyflog

Yn ddiweddar rydym wedi cyflwyno ein fframwaith dyfarniadau cyflog newydd, sef reward @ateb, sy'n cynnwys y canlynol:

Tâl sy'n
gysylltiedig â
pherfformiad
Hyd at
£1,100

Bydd pob swydd yn perthyn i fand cyflog lle bydd gennych y posibilrwydd bob blwyddyn o gynyddu eich cyflog sylfaenol blyneddol ac ennill dyfarniadau cyflog anghyfunol ychwanegol 'yn ystod y flwyddyn' os yw eich perfformiad wedi rhagori ar ein disgwyliadau.

Craidd – Cyfle i gynyddu eich cyflog ar gyfer y flwyddyn nesaf hyd at tua £700 cyn bod adolygiad costau byw yn cael ei ddefnyddio

Craidd+ – Cyfle i gael taliad anghyfunol gwerth hyd at tua 3% yn ystod y flwyddyn gyfredol.

Dyfarniadau
Encore
Hyd at
£500

Gall pob aelod o'r tîm gael dyfarniadau cyflog, ar ffurf cyfandaliadau ar y pryd, bob blwyddyn er mwyn cydnabod unrhyw gamau gweithredu y maent wedi'u cymryd i hybu ein Gweledigaeth.

Encore – Gall unrhyw aelod unigol o'r tîm gael dyfarniadau gwerth hyd at £500 yn ystod unrhyw flwyddyn ariannol.

Dyfarniadau
strategol
Amrywiol

Mae gan ein Byrddau y gallu ychwanegol i wobrwyo eu cwmnïau os oes perfformiad strategol neu gerrig milltir penodol wedi'u cyflawni.

Dyfarniadau strategol – nid ydynt yn seiliedig ar amser, a gall y Byrddau ystyried dyfarniadau strategol ychwanegol ar gyfer ystod o wahanol amgylchiadau sy'n ymwneud ag amodau gweithredu, perfformiad neu gyflawni cerrig milltir allweddol, ac ati.

Dim ond rhan o'r fargen yw cydnabyddiaeth ariannol. Edrychwch ar y manteision eraill sydd i'w cael o fod yn rhan o dîm ateb...

Y buddion yn @ateb

Rydym yn cynnig rhai buddion gwyb i ddeiliad y swydd hon, o drefniadau gweithio hyblyg i wyliau hael, pensiwn cystadleuol, yswiriant bywyd a chynlluniau iechyd. Felly, beth amdani...

Gwyliau blynyddol: 30 diwrnod Pro Rata	Mae ein blwyddyn gwyliau blynyddol yn mynd o 1 Ionawr i 31 Rhagfyr a rhoddir 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn ar gyfer swyddi llawn-amser. Cyfrifir gwyliau ar sail pro rata ar gyfer trefniadau gweithio'n rhan-amser. Fel rheol, bydd y Grŵp yn cau'r swyddfa am 3 diwrnod yn ystod cyfnod gwyliau banc y gaeaf a bydd y diwrnodau hynny'n ychwanegol at eich lwfans gwyliau blynyddol. Byddwch yn gallu cymryd eich gwyliau fesul awr er mwyn gwella ymhellach eich hyblygrwydd o ran bywyd/gwaith.
Cynllun pensiwn cyfrannol: Tua £1,400	Byddwch yn cael eich cofrestru'n awtomatig yn ein Cynllun Pensiwn Cyfraniadau Diffiniedig, sef y Cynllun Pensiwn Tai Cymdeithasol (SHPS), yn unol â'r ddeddfwriaeth sy'n berthnasol i gyflogwyr, a byddwn yn cyfrannu'r un arian â chi hyd at uchafswm o 10%.
Simply Health*: Dros £1,000	Gwerth dros £1,000 o fuddion blynyddol o ran iechyd, o dreuliau deintyddol a threuliau ysbyty i wasanaethau meddyg teulu a gwasanaethau cwnsela ar-lein.
Yswiriant bywyd*: Tua £42,000	Mae'n gysylltiedig â'n haelodaeth o gynllun pensiwn - gallwch gael yswiriant bywyd ar gyfer eich teulu, sydd deirgwaith yn fwy na'ch cyflog.
Hawl i dâl salwch: Cyflog llawn am 3 mis a hanner cyflog am 3 mis	Tri mis o gyflog llawn a thri mis o hanner cyflog (ar ôl 6 mis o wasanaeth). Gellir ymestyn y cyfnod os ydych i ffwrdd o'r gwaith oherwydd salwch difrifol tymor hwy fel y diffinnir gan Safonau Gofynnol Cymdeithas Yswirwyr Prydain ar gyfer Yswiriant Salwch Difrifol.
Diwrnodau i gefnogi ein hachosion da: 2	Fel Grŵp, rydym yn ceisio cefnogi achosion da bob blwyddyn. Byddwn yn eich cynorthwyo i roi eich amser o'ch gwirfodd i helpu'r achosion da a ddewiswyd gennym.
Dysgu a datblygu	Mae'r Grŵp yn buddsoddi mewn ystod eang o weithgareddau dysgu a datblygu er mwyn eich cynorthwyo i gyflawni eich swydd yn well a datblygu eich sgiliau eich hun.
Tanysgrifiadau proffesiynol	Byddwn yn talu un o'ch tanysgrifiadau aelodaeth proffesiynol blynyddol, os yw'n gysylltiedig â'ch swydd.
Trust Clock - trefniadau gweithio hyblyg	Amgylchedd gweithio hyblyg o ran amser a lleoliad. Dim ond i chi fodloni ein hegwyddor arweiniol, rydym yn hyblyg ynghylch sut a ble y byddwch yn cyflawni canlyniadau gwyb i gwsmeriaid.

Y buddion yn ateb (parhad)

Milltiroedd busnes a defnydd o gar	Mae gennym wahanol gyfraddau ar gyfer ad-dalu milltiroedd, yn dibynnu ar y gofynion teithio sy'n perthyn i'ch swydd. Caiff defnyddiwr car achlysurol ad-daliad am bob milltir a deithir, a chaiff defnyddiwr car hanfodol lwfans blynyddol ar ffurf cyfandaliad yn ogystal ag ad-daliad am bob milltir a deithir, yn unol â chanllawiau Cyllid a Thollau Ei Fawrhydi.
Absenoldeb arbennig	Rydym yn gwybod bod ar bawb angen cymorth y tu allan i'r gwaith weithiau, felly mae gennym ddull hollol hyblyg o drefnu absenoldeb arbennig sydd wedi'i deilwra i'ch amgylchiadau.
Buddion ychwanegol o ran iechyd	Rydym yn cynnig brechiadau blynyddol rhag y ffliw ac yn cyfrannu at gost profion llygaid a chost sbectol ar gyfer y sawl sy'n defnyddio cyfarpar sgrin arddangos.
Cymorth blynyddol o ran iechyd meddwl	Mae ein cynllun cwnsela'n cynnig hyd at chwech o sesiynau cwnsela ac, os oes angen, gallwn drefnu cymorth ychwanegol drwy ein gwasanaeth iechyd galwedigaethol a gadwyd.
Tîm ateb	Fel aelod o'r tîm, gallwch fwynhau ystod o weithgareddau'n ymwneud â lles a digwyddiadau tîm a mynychu ein Fforwm Tîm.

Ein hegwyddor arweiniol ar gyfer gweithio yn ateb...

“Rhaid bob amser i ni roi'r cwsmer, y busnes, y tîm ac iechyd a diogelwch yn gyntaf wrth gynllunio a chyflawni cyfrifoldebau ein proffil rôl a chanlyniadau meysydd gwasanaeth”

Sut mae ymgeisio

Does dim byd i'w ofni, felly. Os ydych am wneud gwahaniaeth trwy greu atebion gwell o ran byw i bobl a chymunedau'r gorllewin, dyma'r lle i chi.

Dyma sut mae mynd ati i ddangos mai chi yw'r person gorau ar gyfer y swydd hon...



■ CAM 1 | YN AWR!

Ewch i'n gwefannau i weld pwy ydym ni a beth yr ydym yn ei wneud.
www.atebgroup.co.uk
www.careandrepair.org.uk/agencies/care-repair-west-wales/



■ CAM 2 | YMGEISIWCH CYN -

Dydd Llun 1af Medi 2025 am 09.30

Wedi i chi ddarllen y dogfennau ac os ydych yn credu mai dyma'r swydd i chi, gwasgwch y botwm 'ymgeisio'. Cadwch y wybodaeth wrth law, oherwydd bydd arnoch ei hangen i ysgrifennu cais gwyh. Yng Ngrŵp ateb, rydym am gael gwybod beth yw eich sgiliau a'ch profiad a sut y maent yn berthnasol i'r swydd, felly peidiwch â bod yn swil. Pan fyddwch yn fodlon â'ch cais, gwasgwch 'anfon' ac arhoswch am wybodaeth bellach.

Os oes gennych ymholiad, cysylltwch â ni drwy anfon ebost i peopleteam@atebgroup.co.uk



■ CAM 3 | BYDDWN YN EICH HYSBYSU CYN GYNTED AG SY'N BOSIBL

Ar ôl y dyddiad cau, byddwn mewn cysylltiad i roi gwybod i chi a ydych wedi cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Byddwn yn cysylltu â phob ymgeisydd trwy ebost, felly cofiwch wirio eich blwch negeseuon - ac os na fyddwch wedi clywed gennym, cofiwch edrych yn eich blwch negeseuon sothach. Byddwn yn cysylltu â chi'n ddi-ffael.



■ CAM 4 | CYFWELIAD - Dydd Mawrth 9fed Medi 2025

Mae'r cyfweiliad yn gyfle i ni gael gwybod mwy amdanoch chi ac yn gyfle i chi ofyn unrhyw gwestiynau pwysig a allai fod gennych - peidiwch â phoeni, rydym yn gyfeillgar iawn! Bydd cyfle hefyd i chi gael sgwrs dros banded â rhai o'r bobl a fydd yn yr un tîm â chi.

Datganiad Amrywiaeth

Mae Grŵp ateb wedi ymrwymo'n llwyr o hyd i egwyddorion arfer anwahaniaethol a chyfle cyfartal ar draws pob agwedd ar y sefydliad, ein his-gwmnïau a'r cymunedau yr ydym yn gweithio ynddynt.

Yn rhan o'n hymrwymiad i wella amrywiaeth a chynrychiolaeth yn ein Grŵp, hoffem annog ymgeiswyr o bob grŵp nodwedd warchodedig yn ogystal â'r sawl sydd â phrofiad go iawn o anabledd i ystyried ymuno â'n Bwrdd. Mae eich safbwyntiau a'ch profiadau unigryw yn amhrisiadwy o safbwynt helpu i hybu ein Gweledigaeth.

Rydym yn falch o fod wedi ymrwymo i addewid 'Gwneud Nid Dweud' Tai Pawb ac o fod wedi ymrwymo i fod yn Hyderus o ran Anabledd. Os ydych o gefndir Du, Asiaidd neu Ethnig Leiafrifol neu os oes gennych anabledd, ac os ydych yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y rôl, rydym yn gwarantu y byddwch yn cael cyfweiliad.

Os hoffech ddarllen mwy am ein Polisi Cyfle Cyfartal ac Amrywiaeth, ewch i'n gwefan.

Yn creu
Gyrfaoedd
gwell