

Yn creu
Gyrfaoedd
gwell



West Wales Care and Repair
Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Pennaeth Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru Pecyn recriwtio

PECYN CYFLOG:

Tua £57,000 y flwyddyn ar
sail 37 awr yr wythnos
Gallwch ennill hyd at tua
£61,000 ar sail adolygiadau
blynyddol o berfformiad.

DYDDIAD CAU:

Dydd Mercher 17eg Medi 2025

CYFWELIADAU:

Dydd Mawrth 30 Medi 2025



atebgroup.co.uk

ateb

Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Neges gan Gadeirydd Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru - Elaine

Mae'r ffigurau yn dweud wrthym fod pobl yn ein cymunedau'n byw yn hirach, sy'n golygu bod y cymorth i allu parhau'n annibynnol yn dod yn bwysicach fyth. Rydym yn gwneud llawer o bethau gwych yn Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru, ond yn y bôn mae'r cyfan yn ymwneud â chadw pobl yn ddiogel ac yn annibynnol gyhyd ag sy'n bosibl. Gall hynny ddigwydd ar ei ffurf symlaf trwy ddarparu cyngor da a chyfeirio pobl at wasanaethau defnyddiol, neu gall olygu gwneud addasiadau a newidiadau i gartref. Dim ond ar ôl i chi brofi sut beth yw cael anhawster symud o le i le y byddwch yn sylweddoli sut y gall hyd yn oed y gris lleiaf fod yn broblem fawr.

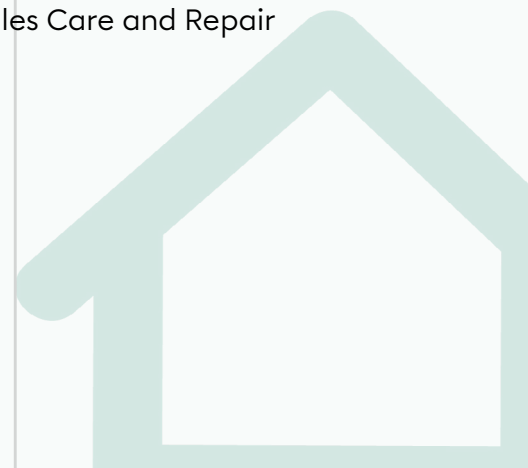
Beth yw'r newyddion da? Wel, drwy arwain y tîm, gallwch wneud gwahaniaeth i fywydau pobl yn syth! Rydym yn cael adborth gwych gan ein cwsmeriaid, ac rydym yn rhoi gwasanaeth i lawer ohonynt mewn blwyddyn! Mae ein tîm yn gweithio ledled Ceredigion a Sir Benfro ac yn darparu ystod o wasanaethau, gan greu cysylltiadau'n aml â gwasanaethau ieched neu fudiadau eraill yn y trydydd sector. Mae ein partneriaid yn cydnabod bod ein gwaith yn gallu bod yn fodd i gadw pobl allan o gyfleusterau ieched

a gofal, a'u helpu i fyw bywyd i'r eithaf yn yr amgylchedd sy'n eu gwneud yn hapus. Fel Pennaeth Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru byddwch yn berson pobl, yn berson trefnus ac yn berson sy'n gallu gweithio'n annibynnol gan arwain tîm bach ond cyfeillgar. Mae Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru yn rhan o Grŵp ateb sy'n gyflogwr o bwys yn y gorllewin ac sydd ag enw da oherwydd ein DNA a'n ffocws ar gwsmeriaid ac ar ein pobl.

Gyda chefnogaeth gadarnhaol gan ein partneriaid, mae gan Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru gynlluniau i ddatblygu ei wasanaethau dros yr ychydig flynyddoedd nesaf er mwyn helpu mwy fyth o bobl. Byddwch yn rhan o'r her hon trwy ddarllen y pecyn yn drwyadl ac anfon eich manylion atom. Hwyrach mai'r swydd hon yw'r union gyfle yr oeddech yn chwilio amdano. Edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Elaine Lorton

Chair - West Wales Care and Repair



Grŵp ateb

Mae ein Grŵp yn cynnwys cwmnïau sy'n rhannu'r un diben, sef...

Creu atebion gwell o ran byw ar gyfer pobl a chymunedau'r gorllewin

Ein nod yw:

- Gwella gwasanaeth i gwsmeriaid
- Gwasanaethu mwy o bobl
- Gwella effeithiolrwydd ein busnes

Rydym yn canolbwyntio ar:

- Fforddiadwyedd
- Cartrefi Diogel
- Buddsoddi mewn Gwasanaethau i Gwsmeriaid
- Cydweithio
- Lleihau Carbon

ateb



West Wales Care and Repair
Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

MILL BAY
HOMES

Mae'r Grŵp yn cynnig gwasanaethau amrywiol ar draws y gorllewin yn Sir Gaerfyrddin, Ceredigion a Sir Benfro. Caiff rhiant-gwmni'r Grŵp, sef Grŵp ateb Cyfyngedig, ei reoleiddio gan Lywodraeth Cymru. Mae gan y ddau is-gwmni eu Byrddau eu hunain sy'n adrodd i'r rhiant-Fwrdd.

Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru = Ni yw ateb

Mae Gweledigaeth ateb yn dangos i ni “sut beth yw da i ateb”. Mae gan bob un ohonom rôl i’w chwarae yn y gwaith o wireddu ein Gweledigaeth.

Mae Gweledigaeth ateb yn cynnwys y canlynol:

Diben

Creu atebion gwell o ran byw

DNA

Ymddiriedaeth, Cydberthynas a Grymuso

Cynllunio

- Gwella gwasanaeth i gwsmeriaid
- Gwasanaethu mwy o bobl
- Gwella effeithiolrwydd ein busnes

Cyflawni

Y canlyniadau iawn i gwsmeriaid, mor effeithiol ag y gallwn

Rhoi sicrwydd

Deall risgiau; Pennu’r systemau rheoli cywir; Profi bod y systemau rheoli’n gweithio

Gwella

Gwella yw ein gwaith o ddydd i ddydd



Tîm Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Rhan o Gyfarwyddiaeth Cwsmeriaid Grŵp ateb

■ Cwmpas

Mae'r Gyfarwyddiaeth Cwsmeriaid yn cynnwys 13 o dimau cyflawni:

- Gwasanaethau i gwsmeriaid - Gosod eiddo, Casglu incwm, Cyngor a chymorth i gwsmeriaid, Ymgysylltu â chwsmeriaid, Datblygu cymunedol, Cynorthwyo tenantiaethau a Byw'n annibynnol
- Gwasanaethau eiddo - Cynnal a chadw, Cydymffurfio, Mannau cyffredin, Rheoli asedau strategol, Gwaith cynnal a chadw arfaethedig a Gwaith mawr
- yn ogystal â'n his-gwmni, Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru, sy'n cynorthwyo pobl hŷn ar draws Sir Benfro a Cheredigion i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.

■ Tîm

Mae 112 o swyddi parhaol yn y gyfarwyddiaeth. Blaenoriaeth y tîm yw cyflawni'r canlyniadau gorau posibl o ran gwasanaeth i'n cwsmeriaid sydd naill ai'n byw yn un o gartrefi ateb neu sy'n cael gwasanaeth gan Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru.

■ Cefndir

Ffeithiau a Ffigurau Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru:

- 756 o Archwiliadau Cartref Iach wedi'u cwblhau yn ystod y 12 mis diwethaf.
- 1,730 o gwsmeriaid wedi cael cymorth i barhau i fyw'n annibynnol yn eu cartref eu hunain, drwy osod cymhorthion ac addasiadau, yn ystod y 12 mis diwethaf.
- 100% o gwsmeriaid yn fodlon â'r gwasanaeth a gawsant.

■ Y dyfodol

Rydym yn darparu gwasanaeth gwych i'n cwsmeriaid, ond rydym yn gwybod fel tîm bod mwy y gallwn ei wneud i wella. Ymhlith rhai o'n blaenoriaethau ar gyfer y dyfodol y mae:

- Buddsoddi yn natblygiad ein tîm er mwyn diwallu anghenion ein cwsmeriaid yn y dyfodol.
- Archwilio hyfywedd cynigion newydd ynghylch gwasanaethau, a darparu mwy o wasanaethau i fwy o bobl.
- Archwilio opsiynau ar gyfer gwella gwaith ymgysylltu â'n cwsmeriaid i ddeall eu holl anghenion, er mwyn eu helpu i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.

Eich swydd yn Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Teitl eich swydd fydd:

Pennaeth Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Byddwch yn gweithio yn y tîm canlynol:

Tîm Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Byddwch yn canolbwyntio ar y meysydd gwasanaeth canlynol:

- **Cyngor a chymorth i gwsmeriaid**

- Galluogi pobl i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi.

- **Ymateb cyflym**

- Atal pobl rhag cael eu derbyn i'r ysbyty/i leoliad gofal, neu gael pobl allan o'r ysbyty/o leoliad gofal ac yn ôl gartref erbyn dyddiad rhyddhau a gytunwyd.

- **Addasiadau**

- Galluogi pobl i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.

- **Gwasanaethau technegol**

- Cynhyrchu incwm i gefnogi gweithgareddau craidd

Ambell air gan y tîm presennol:

Mark fydd eich rheolwr uniongyrchol...

Mae Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru yn rhan werthfawr o Gyfarwyddiaeth Cwsmeriaid ateb, ac mae'n cynorthwyo pobl hŷn yn Sir Benfro a Cheredigion i barhau i fyw'n ddiogel ac yn annibynnol gartref.

Ein gobaith yw sicrhau cyllid ychwanegol er mwyn ateb y galw am gyngor a chymorth gan bobl hŷn yn y gorllewin, gan barhau i wella'r gwasanaeth yr ydym yn ei gynnig ar hyn o bryd.

Gwella Cartrefi, Newid Bywydau

Mae rhagor o fanylion i'w cael yn y proffil rôl sydd ynghlwm..

Eich swydd yn Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru

Dyma ychydig o ddyletswyddau allweddol y swydd. Mae mwy ohonynt wedi'u nodi yn y proffil rôl.

- Arwain a datblygu'r gwasanaethau a ddarperir, gan fonitro perfformiad er mwyn sicrhau bod y gwasanaeth yn bodloni anghenion cwsmeriaid a gofynion cyllido.
- Datblygu polisïau, gweithdrefnau a phrosesau perthnasol a'u hadolygu yn rheolaidd er mwyn adlewyrchu arferion gweithio presennol.
- Arwain ar gynnal ffrydiau cyllid presennol a sicrhau ffrydiau cyllid newydd er mwyn tyfu a datblygu'r gwasanaeth a gynigir gennym.
- Arwain a datblygu'r tîm er mwyn sicrhau bod gwasanaethau ardderchog yn cael eu darparu'n gyson i bobl hŷn.
- Arwain ar greu partneriaethau cadarn a chydweithredol â rhanddeiliaid allweddol.
- Cynrychioli Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru mewn digwyddiadau allanol a rhoi cyflwyniadau/anerchiadau am waith yr asiantaeth, gan hyrwyddo ein gwasanaethau.
- Gweithio gyda Bwrdd Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru i ddatblygu cyfeiriad strategol Gofal a Thrwsio Gorllewin Cymru ac arwain ar gyflawni amcanion strategol a gytunwyd.
- Dangos tosturi a chydymdeimlad tuag at anghenion pobl hŷn, gan sicrhau bod ein gwasanaethau'n diwallu anghenion ein cwsmeriaid.

- Gwella gwasanaeth i gwsmeriaid
- Gwasanaethu mwy o bobl
- Gwella effeithiolrwydd ein busnes

Fframwaith dyfarniadau cyflog ateb (reward @ateb)

Cyflog

Tua
£57,100

Tua £57,100 y flwyddyn

Mae'r cyflog yn seiliedig ar 18.5 awr yr wythnos – dydd Mercher (prynhawn), dydd Iau a dydd Gwener. Gweler y nodiadau isod am ein fframwaith newydd, sef reward @ateb.

Fframwaith dyfarniadau cyflog

Yn ddiweddar rydym wedi cyflwyno ein fframwaith dyfarniadau cyflog newydd, sef reward @ateb, sy'n cynnwys y canlynol:

Tâl sy'n gysylltiedig â pherfformiad
Hyd at
£4,600

Bydd pob swydd yn perthyn i fand cyflog lle bydd gennych y posibilrwydd bob blwyddyn o gynyddu eich cyflog sylfaenol blynyddol ac ennill dyfarniadau cyflog anghyfunol ychwanegol 'yn ystod y flwyddyn' os yw eich perfformiad wedi rhagori ar ein disgwyliadau.

Craidd – Cyfle i gynyddu eich cyflog ar gyfer y flwyddyn nesaf hyd at tua £2,800 cyn bod adolygiad costau byw yn cael ei ddefnyddio

Craidd+ – Cyfle i gael taliad anghyfunol gwerth hyd at tua 3% yn ystod y flwyddyn gyfredol.

Dyfarniadau
Encore
Hyd at
£500

Gall pob aelod o'r tîm gael dyfarniadau cyflog, ar ffurf cyfandaliadau ar y pryd, bob blwyddyn er mwyn cydnabod unrhyw gamau gweithredu y maent wedi'u cymryd i hybu ein Gweledigaeth.

Encore - Gall unrhyw aelod unigol o'r tîm gael dyfarniadau gwerth hyd at £500 yn ystod unrhyw flwyddyn ariannol.

Dyfarniadau
strategol
Amrywiol

Mae gan ein Byrddau y gallu ychwanegol i wobrwyo eu cwmnïau os oes perfformiad strategol neu gerrig milltir penodol wedi'u cyflawni.

Dyfarniadau strategol – nid ydynt yn seiliedig ar amser, a gall y Byrddau ystyried dyfarniadau strategol ychwanegol ar gyfer ystod o wahanol amgylchiadau sy'n ymwneud ag amodau gweithredu, perfformiad neu gyflawni cerrig milltir allweddol, ac ati.

Dim ond rhan o'r fargen yw cydnabyddiaeth ariannol. Edrychwch ar y manteision eraill sydd i'w cael o fod yn rhan o dîm ateb...

Y buddion yn @ateb

Rydym yn cynnig rhai buddion gwych i ddeiliad y swydd hon, o drefniadau gweithio hyblyg i wyliau hael, pensiwn cystadleuol, yswiriant bywyd a chynlluniau iechyd. Felly, beth amdani...

Gwyliau blynyddol: 30 diwrnod Pro Rata	Mae ein blwyddyn gwyliau blynyddol yn mynd o 1 Ionawr i 31 Rhagfyr a rhoddir 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn ar gyfer swyddi llawn-amser. Cyfrifir gwyliau ar sail pro rata ar gyfer trefniadau gweithio'n rhan-amser. Fel rheol, bydd y Grŵp yn cau'r swyddfa am 3 diwrnod yn ystod cyfnod gwyliau banc y gaeaf a bydd y diwrnodau hynny'n ychwanegol at eich lwfans gwyliau blynyddol. Byddwch yn gallu cymryd eich gwyliau fesul awr er mwyn gwella ymhellach eich hyblygrwydd o ran bywyd/gwaith.
Cynllun pensiwn cyfrannol: Tua £5,700	Byddwch yn cael eich cofrestru'n awtomatig yn ein Cynllun Pensiwn Cyfraniadau Diffiniedig, sef y Cynllun Pensiwn Tai Cymdeithasol (SHPS), yn unol â'r ddeddfwriaeth sy'n berthnasol i gyflogwyr, a byddwn yn cyfrannu'r un arian â chi hyd at uchafswm o 10%.
Simply Health*: Dros £1,000	Gwerth dros £1,000 o fuddion blynyddol o ran iechyd, o dreuliau deintyddol a threuliau ysbyty i wasanaethau meddyg teulu a gwasanaethau cwnsela ar-lein.
Yswiriant bywyd*: Tua £171,000	Mae'n gysylltiedig â'n haelodaeth o gynllun pensiwn – gallwch gael yswiriant bywyd ar gyfer eich teulu, sydd deirgwaith yn fwy na'ch cyflog.
Hawl i dâl salwch: Cyflog llawn am 3 mis a hanner cyflog am 3 mis	Tri mis o gyflog llawn a thri mis o hanner cyflog (ar ôl 6 mis o wasanaeth). Gellir ymestyn y cyfnod os ydych i ffwrdd o'r gwaith oherwydd salwch difrifol tymor hwy fel y diffinnir gan Safonau Gofynnol Cymdeithas Yswirwyr Prydain ar gyfer Yswiriant Salwch Difrifol.
Diwrnodau i gefnogi ein hachosion da: 2	Fel Grŵp, rydym yn ceisio cefnogi achosion da bob blwyddyn. Byddwn yn eich cynorthwyo i roi eich amser o'ch gwirfodd i helpu'r achosion da a ddewiswyd gennym.
Dysgu a datblygu	Mae'r Grŵp yn buddsoddi mewn ystod eang o weithgareddau dysgu a datblygu er mwyn eich cynorthwyo i gyflawni eich swydd yn well a datblygu eich sgiliau eich hun.
Tanysgrifiadau proffesiynol	Byddwn yn talu un o'ch tanysgrifiadau aelodaeth proffesiynol blynyddol, os yw'n gysylltiedig â'ch swydd.
Trust Clock – trefniadau gweithio hyblyg	Amgylchedd gweithio hyblyg o ran amser a lleoliad. Dim ond i chi fodloni ein hegwyddor arweiniol, rydym yn hyblyg ynghylch sut a ble y byddwch yn cyflawni canlyniadau gwych i gwsmeriaid.

*Bydd angen eich bod wedi cyflawni cyfnod gofynnol o wasanaeth cyn y gallwch gael rhai buddion.

Y buddion yn ateb (parhad)

Milltiroedd busnes a defnydd o gar	Mae gennym wahanol gyfraddau ar gyfer ad-dalu milltiroedd, yn dibynnu ar y gofynion teithio sy'n perthyn i'ch swydd. Caiff defnyddiwr car achlysurol ad-daliad am bob milltir a deithir, a chaiff defnyddiwr car hanfodol lwfans blynyddol ar ffurf cyfandaliad yn ogystal ag ad-daliad am bob milltir a deithir, yn unol â chanllawiau Cyllid a Thollau Ei Fawrhydi.
Absenoldeb arbennig	Rydym yn gwybod bod ar bawb angen cymorth y tu allan i'r gwaith weithiau, felly mae gennym ddull hollol hyblyg o drefnu absenoldeb arbennig sydd wedi'i deilwra i'ch amgylchiadau.
Buddion ychwanegol o ran iechyd	Rydym yn cynnig brechiadau blynyddol rhag y fflw ac yn cyfrannu at gost profion llygaid a chost sbectol ar gyfer y sawl sy'n defnyddio cyfarpar sgrin arddangos.
Cymorth blynyddol o ran iechyd meddwl	Mae ein cynllun cwnsela'n cynnig hyd at chwech o sesiynau cwnsela ac, os oes angen, gallwn drefnu cymorth ychwanegol drwy ein gwasanaeth iechyd galwedigaethol a gadwyd.
Tîm ateb	Fel aelod o'r tîm, gallwch fwynhau ystod o weithgareddau'n ymwneud â lles a digwyddiadau tîm a mynychu ein Fforwm Tîm.

Ein hegwyddor arweiniol ar gyfer gweithio yn ateb...

“Rhaid bob amser i ni roi'r cwsmer, y busnes, y tîm ac iechyd a diogelwch yn gyntaf wrth gynllunio a chyflawni cyfrifoldebau ein proffil rôl a chanlyniadau meysydd gwasanaeth”

Sut mae ymgeisio

Does dim byd i'w ofni, felly. Os ydych am wneud gwahaniaeth trwy greu atebion gwell o ran byw i bobl a chymunedau'r gorllewin, dyma'r lle i chi.

Dyma sut mae mynd ati i ddangos mai chi yw'r person gorau ar gyfer y swydd hon...



■ CAM 1 | YN AWR!

Ewch i'n gwefannau i weld pwy ydym ni a beth yr ydym yn ei wneud.

www.atebgroup.co.uk

www.careandrepair.org.uk/agencies/care-repair-west-wales/



■ CAM 2 | YMGEISIWCH CYN - Dydd Mercher 17eg Medi 2025

Wedi i chi ddarllen y dogfennau ac os ydych yn credu mai dyma'r swydd i chi, gwasgwch y botwm 'ymgeisio'. Cadwch y wybodaeth wrth law, oherwydd bydd arnoch ei hangen i ysgrifennu cais gwych. Yng Ngrŵp ateb, rydym am gael gwybod beth yw eich sgiliau a'ch profiad a sut y maent yn berthnasol i'r swydd, felly peidiwch â bod yn swil. Pan fyddwch yn fodlon â'ch cais, gwasgwch 'anfon' ac arhoswch am wybodaeth bellach.

Os oes gennych ymholiad, cysylltwch â ni drwy anfon ebost i peopleteam@atebgroup.co.uk



■ CAM 3 | BYDDWN YN EICH HYSBYSU CYN GYNTED AG SY'N BOSIBL

Ar ôl y dyddiad cau, byddwn mewn cysylltiad i roi gwybod i chi a ydych wedi cael eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Byddwn yn cysylltu â phob ymgeisydd trwy ebost, felly cofiwch wirio eich blwch negeseuon - ac os na fyddwch wedi clywed gennym, cofiwch edrych yn eich blwch negeseuon sothach. Byddwn yn cysylltu â chi'n ddi-ffael.



■ CAM 4 | CYFWELIAD - Dydd Mawrth 30 Medi

Mae'r cyfweiliad yn gyfle i ni gael gwybod mwy amdanoch chi ac yn gyfle i chi ofyn unrhyw gwestiynau pwysig a allai fod gennych - peidiwch â phoeni, rydym yn gyfeillgar iawn! Bydd cyfle hefyd i chi gael sgwrs dros banded â rhai o'r bobl a fydd yn yr un tîm â chi.

Pob lwc

Datganiad Amrywiaeth

Mae Grŵp ateb wedi ymrwymo'n llwyr o hyd i egwyddorion arfer anwahaniaethol a chyfle cyfartal ar draws pob agwedd ar y sefydliad, ein his-gwmnïau a'r cymunedau yr ydym yn gweithio ynddynt.

Yn rhan o'n hymrwymiad i wella amrywiaeth a chynrychiolaeth yn ein Grŵp, hoffem annog ymgeiswyr o bob grŵp nodwedd warchoddedig yn ogystal â'r sawl sydd â phrofiad go iawn o anabledd i ystyried ymuno â'n Bwrdd. Mae eich safbwyntiau a'ch profiadau unigryw yn amhrisiadwy o safbwynt helpu i hybu ein Gweledigaeth.

Rydym yn falch o fod wedi ymrwymo i addewid 'Gwneud Nid Dweud' Tai Pawb ac o fod wedi ymrwymo i fod yn Hyderus o ran Anabledd. Os ydych o gefndir Du, Asiaidd neu Ethnig Leiafrifol neu os oes gennych anabledd, ac os ydych yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y rôl, rydym yn gwarantu y byddwch yn cael cyfweiliad.

Os hoffech ddarllen mwy am ein Polisi Cyfle Cyfartal ac Amrywiaeth, ewch i'n gwefan.

Yn creu
Gyrfaoedd
gwell